

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 4 «Етика крос-функціональної взаємодії та комунікації»
Рівень ВО	Другий (магістерський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент організацій
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	1 курс, 2 семестр, 4 кредити ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	120 год., з них: лекц. – 10 год., практ. – 14 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту Ющишина Лариса Олексіївна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Базові знання з менеджменту організацій, навички міжособистісної взаємодії.
Що буде вивчатися	Теоретичні та практичні аспекти етики крос-функціональної взаємодії та комунікації як взаємно рушійних механізмів організації; побудова цілей компанії та ефективних партнерські взаємовідносин з внутрішніми клієнтами і постачальниками; формування чіткого бачення функціональних і крос-функціональних КРІ організації і взаємної відповідальності за їх виконання; удосконалення навичок адаптувати стилі лідерства, впливу і комунікації залежно від ситуацій та критеріїв готовності колег і підпорядкованих до виконання завдань; основи ефективного проведення крос-функціональних нарад і ухвалення спільних, зважених, аргументованих рішень; формування навичок ефективного спілкування та переконання; удосконалення навичок управління розробкою та впровадженням креативних управлінських рішень; розвиток професійних навичок визначення соціально-психологічного

	клімату колективу, специфіки процесу міжособистісної комунікації, сутності та причин виникнення конфліктів, дотримання норм етики ділової (професійної) комунікації та крос-функціональної взаємодії.
Чому це цікаво/треба вивчати	Мета освітнього компонента – розвинути знання і навички управління ефективністю діяльності підрозділів в контексті комплексного бачення бізнесу, ґрунтуючись на дотриманні норм етики ділової (професійної) комунікації та крос-функціональної взаємодії.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
Як можна користуватися набутими знаннями й уміннями (компетентності)	ЗК2. Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК8. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.